

Зарегистрирован  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
5 февраля 1991 г.  
Перерегистрирован  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
31 августа 1995 г.  
Свидетельство № 012

Принят  
I съездом  
20 июля 1990 г.

Принят  
в новой редакции II съездом  
12 июля 1995 г.

Перерегистрирован  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
25 марта 1999 г.  
Свидетельство № 001

Принят  
в новой редакции пленумом  
Республиканского комитета  
18 февраля 1999 г.

Изменения и дополнения Устава  
(в его новой редакции) зарегистрированы  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
8 августа 2000 г.  
Свидетельство № 40

Изменения и дополнения в Устав  
(его новая редакция) приняты  
III съездом  
12 июля 2000 г.

Изменения Устава  
(в его новой редакции) зарегистрированы  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
16 мая 2003 г.  
Свидетельство № 052

Изменения в Устав  
(его новая редакция) приняты  
VII пленумом  
Республиканского комитета  
26 марта 2003 г.

Изменения и дополнения Устава  
(в его новой редакции) зарегистрированы  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
9 сентября 2005 г.  
Свидетельство № 068

Изменения и дополнения в Устав  
(его новая редакция) приняты  
IV съездом  
12 июля 2005 г.

Изменения и дополнения Устава  
(в его новой редакции) зарегистрированы  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
9 июля 2010 г.  
Свидетельство № 074

Изменения и дополнения в Устав  
(его новая редакция) приняты  
V съездом  
27 апреля 2010 г.

# У С Т А В

## Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса

Минск  
2010

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса (далее по тексту Устава – Профсоюз работников АПК) – добровольная общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, проживающих в Республике Беларусь, работающих в системе агропромышленного комплекса, в других организациях независимо от форм собственности, связанных общими интересами по роду деятельности в производственной и непромышленной сферах с агропромышленным комплексом, обучающихся и работающих в учреждениях образования для защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза.

2. Профсоюз работников АПК осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», иными актами действующего законодательства Республики Беларусь, Всеобщей декларацией прав человека, Конвенциями Международной организации труда и другими нормами международного права, соглашениями и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь, и настоящим Уставом.

3. Свою деятельность Профсоюз работников АПК строит независимо от государственных, хозяйственных, административных органов, нанимателей, политических и других общественных объединений и организаций, не подотчетен и не подконтролен им, сохраняет свою полную организационную,

финансовую и хозяйственную самостоятельность. Взаимоотношения с ними Профсоюз работников АПК строит на основе равноправного партнёрства и сотрудничества в интересах своих членов профсоюза.

4. Профсоюз работников АПК и его организационные структуры являются юридическими лицами, которые действуют через свои выборные органы в соответствии с законодательством и настоящим Уставом, имеют своё наименование, юридический адрес, самостоятельные счета в учреждениях банков, печати, штампы, бланки со своим наименованием, используют символику профсоюза, зарегистрированную в установленном порядке. Профсоюз работников АПК самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, смету (баланс), определяет структуру, избирает руководящие и контрольные органы, организует свою деятельность, проводит собрания, конференции, пленумы, съезды. Профсоюз работников АПК и его организационные структуры вправе приобретать имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом, ответчиком и представителем в суде.

5. Профсоюз работников АПК развивает и поддерживает связи с профсоюзами других стран, международными профсоюзными организациями, является членской организацией – учредителем Федерации профсоюзов Беларуси, сохраняя при этом свою полную организационную и финансовую самостоятельность.

6. Для достижения целей, ради которых создан профсоюз, и в соответствии с этими целями Профсоюз работников АПК имеет право в установленном порядке принимать участие в создании и самостоятельно создавать профсоюзные банки, страховые и акционерные общества, совместные коммерческие организации, формировать необходимые фонды солидарности, взаимопомощи, благотворительные, пенсионные и иные фонды, осуществлять хозяйственную и внешнеэкономическую деятельность, получать и распределять гуманитарную помощь, заниматься организацией оздоровления детей, иметь на балансе организационных структур оздоровительные

учреждения, заниматься издательской деятельностью, иметь свои печатные издания, открывать в установленном законодательством порядке юридические службы и консультации, другие службы, создавать правовые и технические инспекции труда, заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству Республики Беларусь.

7. О своей регистрации, реорганизации либо ликвидации Профсоюз работников АПК сообщает в средствах массовой информации.

8. Делопроизводство и бухгалтерский учет в Профсоюзе работников АПК и его организационных структурах ведется в установленном порядке. Документы, предусмотренные действующим законодательством, сдаются в государственные архивы по месту нахождения юридического адреса.

9. Наименование Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса и юридический адрес:

на русском языке:

полное: Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса;

сокращенное: Белорусский профсоюз работников АПК;

на белорусском языке:

полное: Беларускі прафесійны саюз работнікаў аграпрамысловага комплексу;

сокращенное: Беларускі прафсаюз работнікаў АПК.

Юридический адрес Профсоюза работников АПК:

220126, г. Минск, пр-т Победителей, д. 21, комнаты 1201-1203.

## **2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И МЕТОДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК**

10. **Основной целью** деятельности Профсоюза работников АПК является защита трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза.

11. **Основные задачи:**

11.1. повышение жизненного уровня, материального и духовного благосостояния членов профсоюза и их семей;

11.2. обеспечение полной трудовой занятости работников, гарантированного права каждого члена профсоюза на труд, справедливую и своевременную оплату труда;

11.3. содействие созданию здоровых и безопасных условий труда членов профсоюза, охрана здоровья, окружающей среды, внедрение безопасных технологий;

11.4. осуществление подготовки, переподготовки, повышения квалификации и обучение профсоюзных работников, членов профсоюза и актива;

11.5. совершенствование системы оплаты труда в соответствии с его количеством и качеством;

11.6. осуществление общественного контроля в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

11.7. юридическая защита законных прав и интересов каждой первичной профсоюзной организации и членов Профсоюза работников АПК;

11.8. содействие эффективному разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров и конфликтов;

11.9. укрепление организационного единства, развитие солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников АПК.

12. Для достижения уставных целей и задач Профсоюз работников АПК и его организационные структуры используют следующие **методы деятельности**:

12.1. участвуют в разработке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права членов профсоюза и социально-экономических программ в сфере труда;

12.2. вносят через свои руководящие выборные органы в установленном порядке в министерства и ведомства, республиканские и местные органы государственной власти и управления замечания и предложения по проектам актов законодательства и отраслевым нормативным документам,

затрагивающим трудовые, социальные и экономические интересы работников – членов профсоюза, а руководящие выборные органы областных, городских и районных профсоюзных организаций – в соответствующие органы управления по принимаемым ими нормативным документам.

12.3. в установленном порядке через своих полномочных представителей участвуют в работе коллегиальных органов и комиссий государственного и хозяйственного управления;

12.4. совершенствуют и развивают систему социального партнёрства, формы и методы взаимодействия профсоюза, нанимателей и органов государственного управления;

12.5. участвуют во внедрении системы государственных социальных стандартов;

12.6. организуют обучение профсоюзных кадров и актива;

12.7. участвуют в организации и проведении трудового соревнования;

12.8. добиваются приостановления, изменения или отмены принятых без уведомления или участия профсоюза решений, касающихся уровня жизни, занятости, условий и оплаты труда, быта и отдыха, пенсионного обеспечения и других трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;

12.9. ведут переговоры с соответствующими органами власти и управления, нанимателями (работодателями), собственниками или уполномоченными ими лицами и органами управления и заключают соглашения, коллективные договоры, контролируют их выполнение;

12.10. добиваются приостановки и модернизации оборудования и производств, представляющих опасность для работающих или окружающей среды;

12.11. в соответствии с действующим законодательством организуют и проводят массовые акции протеста (собрания, митинги, пикетирование), направленные на защиту трудовых, социально-экономических прав и законных

интересов членов профсоюза, в том числе как крайнюю меру – забастовки, участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов);

12.12. участвуют в организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников – членов профсоюза отрасли, и их семей в порядке, установленном законодательством, в том числе в имеющихся в собственности профсоюза лечебно-профилактических, физкультурно-оздоровительных и других учреждениях;

12.13. представляют и защищают права и законные интересы членов Профсоюза работников АПК, профсоюзных организаций и организационных структур Профсоюза работников АПК по их заявлениям во всех государственных органах и учреждениях, в судах и других организациях, учреждениях;

12.14. осуществляют общественный контроль в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

12.15. оказывают членам профсоюза и организациям Профсоюза работников АПК бесплатную методическую, консультативную, юридическую и иную помощь, а в необходимых случаях по заявлению (обращению) членов профсоюза осуществляют их представительство в судах, государственных и иных органах и организациях. Профсоюзным организациям оказывают помощь в виде финансовых средств и материальных ценностей, оказывают материальную помощь членам профсоюза;

12.16. используют средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности в установленном законодательством порядке;

12.17. взаимодействуют с другими отраслевыми профсоюзами или профсоюзными объединениями в соответствии с настоящим Уставом или на договорной основе;

12.18. участвуют в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран на основе принципов партнерства и общности интересов;

12.19. поддерживают партнерские отношения с общественными организациями и объединениями, действующими в соответствии с законодательством Республики Беларусь и содействующими защите, укреплению и расширению социальных гарантий работников отрасли;

12.20. участвуют в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

### **3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

13. Членами Профсоюза работников АПК могут быть граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие в Республике Беларусь, достигшие 14 лет, не состоящие в другом профсоюзе, работающие в системе агропромышленного комплекса и других организациях, а также студенты, учащиеся и работники учреждений образования, работники организаций, обслуживающих агропромышленный комплекс, либо по роду деятельности связанных с ним, признающие Устав профсоюза и уплачивающие членские взносы. Одновременное членство члена Профсоюза работников АПК в другом (других) профсоюзе (профсоюзах) не допускается.

#### **14. Член профессионального союза имеет право:**

14.1. на защиту профсоюзом своих трудовых и социально-экономических прав и законных интересов в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах, судах;

14.2. обращаться во все органы отраслевого профсоюза и в Совет Федерации профсоюзов Беларуси с заявлениями и предложениями и требовать ответа по существу поставленных в них вопросов;

14.3. лично участвовать в работе профсоюзных собраний, конференций, заседаний руководящих органов Профсоюза работников АПК;

14.4. избирать и быть избранным (делегированным) в профсоюзные органы;



14.5. свободно обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, заседаниях комитетов профсоюза и их президиумов, в средствах массовой информации работу профсоюзных органов, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение;

14.6. участвовать в подготовке, разработке и принятии соглашений и коллективных договоров, пользоваться предусмотренными в них льготами и требовать их выполнения;

14.7. пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, другими правами, установленными профсоюзными организациями, получать материальную помощь из средств профсоюза;

14.8. свободного выхода из профсоюза по личному заявлению;

14.9. состоять в членах профсоюза после прекращения работы и выхода на пенсию;

14.10. пользоваться услугами профсоюзных оздоровительных, культурно-просветительных, спортивных организаций на льготных условиях, предоставляемых данными организациями членам профсоюза;

14.11. пользоваться правами и льготами, установленными профсоюзной организацией в коллективном договоре, отраслевом и местных тарифных соглашениях;

14.12. участвовать в подготовке и проведении коллективных акций и других действий, проводимых органами Профсоюза работников АПК по защите интересов членов профсоюза в соответствии с законодательством.

#### **15. Член Профсоюза работников АПК обязан:**

15.1. соблюдать Устав и ежемесячно в установленном порядке уплачивать членские взносы;

15.2. участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций;

15.3. соблюдать условия, предусмотренные трудовым, коллективным договором и соглашениями;

15.4. заботиться об авторитете своей организации, не допускать действий, наносящих вред профсоюзу, выражать, в случае необходимости, солидарность и поддержку членам профсоюза, чьи права нарушаются.

16. Прием в члены профсоюза работников АПК осуществляется в индивидуальном порядке по письменному заявлению гражданина, вступающего в профсоюз. Решение о приеме либо об отказе в приеме в члены профсоюза принимается на заседании профсоюзного комитета или на собрании в течение месяца со дня подачи заявления.

Членство в профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза. Принятый в члены профсоюза ставится на учёт в первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет которой в течение 10 дней со дня приема в члены профсоюза заводит карточку члена профсоюза установленного образца, которая подлежит хранению в профкоме.

17. Учет членов профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации по месту основной работы или учёбы, а неработающих пенсионеров – по месту последней работы.

Член профсоюза работников АПК, активно участвующий в профсоюзной работе, добросовестно выполняющий Устав Профсоюза работников АПК, поощряется морально и материально, награждается Грамотой, Почётной грамотой, Дипломом, денежной премией, ценным подарком, а в соответствующих случаях по решению руководящего органа может быть представлен к награждению нагрудным знаком, медалью профсоюза и государственными наградами.

**18. Право состоять в профсоюзе и пользоваться его поддержкой и социально-правовой защитой сохраняется за:**

18.1. работниками – членами профсоюза, временно прекратившими трудовую деятельность в связи с отпуском по уходу за детьми;

18.2. работниками, призванными на действительную военную службу;

18.3. работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации, сокращением штата (численности) на период учёта в службе занятости в качестве безработного (но не более 1 года);

18.4. работниками, прекратившими трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию по возрасту или состоянию здоровья;

18.5. за работниками на период рассмотрения трудовых споров судах всех инстанций;

18.6. другими работниками по решению соответствующего профсоюзного органа.

**19. Порядок прекращения членства в Профсоюзе работников АПК:**

19.1 добровольное прекращение членства в Профсоюзе работников АПК производится по письменному заявлению члена профсоюза;

19.2 исключение из членов профсоюза в случаях прекращения трудовых отношений с организацией;

19.3 неуплаты членом профсоюза членских взносов без уважительной причины свыше трех месяцев подряд;

19.4 вступления в законную силу приговора или решения суда, предусматривающего лишение свободы за совершенное уголовное преступление;

19.5 за другое деяние, дискредитирующее профсоюз, нарушения настоящего Устава и Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах».

20. К члену профсоюза, нарушившему требования настоящего Устава, может быть применено общественного воздействие в виде беседы, рассмотрения на собрании или заседании руководящего профсоюзного органа, предупреждения и как крайней меры – исключения из членов профсоюза.

21. Решение о наложении взыскания и об исключении из членов профсоюза принимается на собрании первичной профсоюзной организации или заседании профкома.

Решение об исключении из профсоюза и наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки или отказа члена профсоюза без уважительных причин присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана эти вопросы могут решаться в его отсутствие.

Исключение из членов профсоюза осуществляется со дня вступления в законную силу приговора суда, предусматривающего лишение свободы за совершённое преступление, без присутствия исключаемого.

Исключение из членов профсоюза в случаях увольнения работника из организации производится без его присутствия.

Вопрос о снятии с члена профсоюза взыскания рассматривается соответствующим профсоюзным органом, применившим взыскание, не позднее чем через год. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях.

Исключенный из профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать это решение в вышестоящий профсоюзный орган.

Исключенный или добровольно вышедший из профсоюза теряет право на защиту, пользование имуществом профсоюза, предусмотренными льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК**

22. Профсоюз работников АПК строится по производственно-отраслевому и территориальному принципу и имеет следующую структуру: первичные, объединенные первичные, районные, городские, областные профсоюзные организации. Структура Профсоюза работников АПК утверждается съездом.

23. Высшим органом первичной, объединенной первичной профсоюзной организации является собрание или конференция (при наличии профгрупп и цеховых профсоюзных организаций, а также в крупных территориально разобъединенных первичных профсоюзных организациях, где

невозможно проведение собраний); районной, городской и областной профсоюзной организации – конференция; Профсоюза работников АПК – съезд.

24. Для ведения текущей работы избираются следующие руководящие органы: в первичной и объединенной первичной профсоюзной организации, насчитывающей 15 и более членов профсоюза, – профсоюзный комитет (профком), профком объединенной профсоюзной организации; в районной, городской, областной профсоюзной организациях – соответственно: районный, городской, областной комитеты профсоюза (сокращенные наименования – райком, горком, обком), в Профсоюзе работников АПК – Республиканский комитет. Текущее руководство деятельностью профсоюзных органов осуществляют председатель и заместитель председателя первичной (объединённой первичной), районной, городской, областной профсоюзной организации работников АПК.

25. Деятельность всех выборных профсоюзных органов строится на принципах коллективного руководства, подотчетности перед избравшими их организациями и вышестоящими профсоюзными органами.

26. Формирование выборных профсоюзных органов осуществляется снизу доверху путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, пленуме, съезде или прямым делегированием кандидатов от соответствующих организаций с правом их отзыва и замены. При необходимости отдельные члены профсоюза могут быть в порядке исключения кооптированы в состав выборного органа на срок его полномочий.

Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, съезд устанавливается соответствующим комитетом профсоюза в соответствии с нормами и рекомендациями Республиканского комитета профсоюза.

Руководители профорганов всех уровней, их заместители, председатели ревизионных комиссий признаются делегатами очередной отчетно-выборной конференции своей организации профсоюза, съезда профсоюза по должности.

Вышестоящий орган профсоюза имеет право вносить предложения по кандидатурам в состав нижестоящего профсоюзного органа.

27. Отчёты и выборы проводятся в соответствии с инструкцией отраслевого профсоюза. Порядок выборов и форма голосования определяются на собрании, конференции, пленуме, съезде на демократической основе. При проведении отчётов и выборов в профсоюзе сначала отчитываются и избираются нижестоящие, затем вышестоящие органы профсоюза.

28. Собрание, заседание профкома, президиума профсоюзного органа, пленума считаются правомочными, если в них участвует более половины от общего числа членов профсоюза, членов выборного органа, а конференция и съезд – при участии не менее двух третей от избранных делегатов. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции, съезда, членов выборного органа.

29. Внеочередное собрание, конференция, съезд проводятся по решению соответствующего руководящего органа: по его собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюза соответствующей организации, по требованию соответствующей ревизионной комиссии, по требованию вышестоящего выборного органа профсоюза.

30. Лица, избранные на выборные штатные должности в райкомы, горкомы, обкомы и Республиканский комитет профсоюза, могут быть переведены на другую работу, освобождены (уволены) и отозваны (в том числе и по рекомендации вышестоящих профсоюзных органов) в период между конференциями, съездом, решениями, постановлениями пленумов соответствующих органов профсоюза, а в первичных профсоюзных организациях – решениями, постановлениями избравших их профсоюзных органов: собранием (конференцией); с письменного согласия работника – президиумом соответствующего руководящего органа, а в период между конференциями и съездом – пленумом соответствующего профсоюзного органа (районного, городского, областного, республиканского).

Лица, занимающие выборные штатные должности и не избранные по истечении срока полномочий в новый состав выборного профсоюзного органа на штатную должность, увольняются в соответствии с законодательством.

31. Прием на работу, перевод, перемещение и освобождение (увольнение) от должности, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в профсоюзные органы по трудовому договору, контракту, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством, распоряжением руководителя (председателя) соответствующего профсоюзного органа.

32. Лица, избранные на выборные штатные должности, за нарушение должностных обязанностей и трудовой дисциплины привлекаются вышестоящим профсоюзным органом (его президиумом) к дисциплинарной и материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом Республики Беларусь и настоящим Уставом.

33. Член профсоюзного органа, утративший с ним связь из-за перемены места работы или жительства, выводится из их состава решением соответствующего руководящего профсоюзного органа.

34. Решение вышестоящего профсоюзного органа, принятое в пределах его компетенции, обязательно для нижестоящих профсоюзных организаций и их руководящих органов. Вышестоящий профсоюзный орган вправе отменить решение, принятое нижестоящим профсоюзным органом (собранием, конференцией, профкомом, райкомом, горкомом, обкомом и их пленумом) в нарушение настоящего Устава и действующего законодательства.

35. Изменения организационной структуры и вопросы профобслуживания профсоюзных организаций принимаются только по решению президиума Республиканского комитета профсоюза.

36. Рассмотрение вопросов повестки дня, порядок проведения заседаний коллегиальных органов профсоюза и принимаемые съездом, конференцией, собранием, пленумом, президиумом, профсоюзным комитетом решения оформляются протоколами.

## **5. ПЕРВИЧНЫЕ, ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

37. Основой Профсоюза работников АПК являются первичные профсоюзные организации. Первичные, объединенные первичные профсоюзные организации образуются из членов профсоюза, работающих в объединении, на предприятии, в учреждении или организации, производственных кооперативах, унитарных предприятиях, хозяйственных товариществах и обществах, крестьянском (фермерском) хозяйстве, акционерном обществе и других предприятиях и организациях независимо от форм собственности и методов хозяйствования или обучающихся (работающих) в учебном заведении, при наличии не менее трех членов профсоюза с последующей регистрацией в соответствии с установленным порядком вышестоящим профсоюзным органом. Предложение о создании первичной профсоюзной организации рассматривается на организационном собрании, о чем сообщается вышестоящему профсоюзному органу для решения вопросов ее регистрации, постановки на учет в качестве организационной структуры профсоюза и наделения (без наделения) ее правами юридического лица.

38. Решение о создании (ликвидации, реорганизации) профсоюзной организации, о наделении созданной организации правом юридического лица принимает президиум Республиканского комитета Профсоюза работников АПК по представлению областных, городских, районных комитетов профсоюза, которые осуществляют подготовку документов для предоставления их на регистрацию в местных исполнительных и распорядительных органах, решают вопросы открытия счетов в банке и другие.

39. Первичная, объединенная первичная профсоюзная организация строит свою деятельность в соответствии с настоящим Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов, определяет свою структуру, формирует свои выборные органы, организует исполнение своих решений и решений вышестоящих профсоюзных органов и постановлений собраний (конференций),



проводит собрания (конференции) и заседания профкома по мере необходимости, но не реже двух собраний в год и одного заседания профкома в два месяца. Высшим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание (конференция) членов профсоюза.

40. На собрании (конференции) первичной, объединенной первичной профсоюзной организации, насчитывающей 15 и более членов профсоюза, избирается профсоюзный комитет и ревизионная комиссия.

41. Первичная профсоюзная организация может иметь следующую структуру: профсоюзная группа, цеховая профсоюзная организация.

42. Объединенные первичные профсоюзные организации создаются из первичных профсоюзных организаций предприятий, организаций, учреждений, входящих в состав производственных объединений. В объединенной первичной профсоюзной организации избирается профсоюзный комитет объединения.

43. Из состава профсоюзного комитета избираются председатель, заместитель (заместители), из состава ревизионной комиссии – председатель, заместитель председателя ревизионной комиссии. Председатель первичной, объединённой первичной профсоюзной организации является руководителем профсоюзной организации с правами, обязанностями, полномочиями руководителя юридического лица, в том числе с правом подписи банковских (финансовых) документов, открытия (закрытия) банковских счетов, распоряжения банковскими счетами.

44. В учебных заведениях первичная профсоюзная организация создаётся работающими или обучающимися в учебном заведении при наличии не менее трёх членов профсоюза.

45. В учебных заведениях всех уровней работающие и обучающиеся могут создавать как самостоятельные, так и единые профсоюзные организации.

46. Для ведения текущей работы избираются:

46.1. в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) и другой выборный актив;

46.2. в цеховой организации – цеховой комитет профсоюза.

Функции профгруппы и цехкома определяет в соответствии с настоящим Уставом профком;

46.3. в первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза, – председатель профсоюзной организации, его заместитель и казначей, ответственный за учет, сохранность материальных ценностей и имеющий право второй подписи на денежных документах, ревизор.

47. Выборы в профсоюзной группе, цеховой организации, кроме организаций студентов и учащихся, проводятся один раз в 2 и 3 года, в первичной, объединенной первичной профсоюзной организации – один раз в пять лет с отчетом один раз в год о проделанной работе, довыборы членов профорганов – по мере необходимости. Отчеты и выборы профгруппоргов, цеховых комитетов проводятся на профсоюзных собраниях структурных подразделений. Отчетно-выборное профсоюзное собрание считается правомочным, если в нем участвуют более половины членов профсоюзной организации. Досрочные выборы проводятся по требованию не менее 1/3 состоящих в организации членов профсоюза, а также по решению профкома или вышестоящего профсоюзного органа, ревизионной комиссии.

Порядок выборов в профсоюзной организации студентов и учащихся устанавливается вышестоящим профсоюзным органом.

48. Профсоюзному комитету первичной, объединенной первичной профсоюзной организации, насчитывающей более 1000 членов профсоюза, по решению президиума Республиканского комитета профсоюза могут предоставляться права районного комитета профсоюза.

Профсоюзный комитет, имеющий права райкома профсоюза, для ведения текущей работы может избирать президиум, заседания которого проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

49. **Первичная, объединенная первичная профсоюзная организация на собрании (конференции):**

49.1 ежегодно заслушивает отчет профсоюзного комитета (председателя профсоюзной организации), ревизионной комиссии (ревизора), определяет приоритетные направления своей работы;

49.2 ежегодно отчитывается об исполнении сметы расходования средств первичной (объединённой первичной) организации;

49.3 решает вопрос о структуре первичной профсоюзной организации, утверждает штатное расписание;

49.4 избирает делегатов на конференцию вышестоящей профсоюзной организации и делегирует своих представителей (кандидатов) в ее руководящие органы на основании доведённой нормы представительства.

**50. Профсоюзный комитет (профком) первичной, объединенной первичной профсоюзной организации:**

50.1. организует, планирует и руководит текущей работой первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями) на основании своих решений, постановлений вышестоящих организаций в соответствии с настоящим Уставом;

50.2. осуществляет приём и учёт членов профсоюза, организует и контролирует сбор членских взносов, обеспечивает своевременное и в полном объёме отчисление сумм членских взносов для деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

50.3. утверждает смету расходования средств и решает вопрос о доплате неосвобождённому профсоюзному активу;

50.4. принимает решение о создании и упразднении цеховых организаций, профсоюзных групп;

50.5. представляет и защищает права и законные интересы своих членов профсоюза в государственных, судебных органах, органах хозяйственного управления, вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателями в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и настоящим Уставом;

50.6. ведёт коллективные переговоры с нанимателем по заключению коллективного договора и от имени работников – членов профсоюза уполномочивает члена профсоюза на его подписание;

50.7. организует выполнение обязательств первичной профсоюзной организации по коллективному договору, один раз в полугодие отчитывается перед работниками – членами профсоюза на собрании (конференции), расширенном заседании профкома о выполнении этих обязательств;

50.8. участвует в установлении и пересмотре норм труда, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, норм, правил и условий охраны труда, других норм, регулирующих трудовые отношения, содействует занятости работающих;

50.9. участвует в разработке планов социально-экономического развития предприятия или организации любой формы собственности, работает в тесном контакте с другими общественными организациями по вопросам социального развития, организации труда и заработной платы, осуществляют контроль за правильностью применения установленных форм оплаты труда и расчетов с работниками;

50.10. заслушивает информацию по осуществлению общественного контроля;

50.11. принимает участие в разрешении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном действующим законодательством и коллективным договором;

50.12. выдвигает требования к нанимателю при возникновении коллективного трудового спора (конфликта) и в случае их невыполнения принимает в соответствии с действующим законодательством участие в разрешении конфликта;

50.13. в случае необходимости оказывает помощь в подготовке заявлений в суд по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза по их обращениям;

50.14. направляет представителя для участия в расследовании несчастных случаев;

50.15. руководит текущей работой профгрупп, цеховых комитетов, созданных в установленном порядке постоянных комиссий;

50.16. рассматривает поступающие в профсоюзный комитет предложения, заявления и жалобы от членов профсоюза и своевременно дает на них ответ;

50.17. осуществляет расходование финансовых средств первичной профсоюзной организации на основе утвержденной профкомом сметы. В случае необходимости пересматривает статьи сметы;

50.18. совместно с нанимателем проводит работу по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, воспитанию молодёжи, развитию физической культуры и спорта, туризма в трудовых коллективах;

50.19. проводит работу по мотивации профсоюзного членства;

50.20. не допускает принятия решений и осуществления действий, нарушающих Устав профсоюза и наносящих вред профсоюзу;

50.21. принимает решение о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в организационных структурах первичной профсоюзной организации на основании решения вышестоящего выборного органа;

50.22. организует выполнение собственных решений собраний, конференций и решений вышестоящих профсоюзных органов;

50.23. участвует в организации оздоровления членов профсоюза и их семей в соответствии со средствами, ассигнованными на эти цели;

50.24. участвует в обсуждении условий контракта работника – члена профсоюза, рассматривает вопросы расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работником – членом профсоюза – с его участием;

50.25. руководит всей работой первичной профсоюзной организации в период между собраниями и конференциями, а также является исполнительным выборным органом первичной профсоюзной организации;

50.26. выполняет другие функции в соответствии с законодательством о профсоюзах, настоящим Уставом, решениями собраний (конференций), профсоюзным комитетом, вышестоящим профсоюзным органом, коллективным договором;

50.27. в своей работе профком и ревизионная комиссия (ревизор) подотчетны и подконтрольны профсоюзному собранию (конференции) и вышестоящим профсоюзным органам;

50.28. профком (цехком) может делегировать председателю профсоюзного комитета, цеховому комитету часть своих прав и полномочий, необходимых для ведения текущей работы;

50.29. заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного комитета, присутствующих на заседании выборного органа.

**51. Председатель первичной (объединённой первичной) профсоюзной организации является руководителем профсоюзной организации с правами, обязанностями, полномочиями руководителя юридического лица с правом подписи банковских (финансовых) документов, открытия (закрытия) банковских счетов, распоряжения банковскими счетами, в том числе:**

51.1. без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в государственных, судебных хозяйственных органах и структурах, общественных организациях, по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза работников АПК;

51.2. представляет интересы работников – членов профсоюза – перед нанимателем (работодателем), собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

51.3. несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений;

51.4. отвечает за сохранность печати профкома;

51.5. вносит записи в трудовые книжки штатных работников профкома и обеспечивает их хранение;

51.6. отвечает за ведение в первичной профсоюзной организации делопроизводства и бухгалтерского учета;

51.7. совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) в учреждениях банков расчетные и другие счета;

51.8. распоряжается имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации с учётом коллегиальности принятия решений и решений вышестоящих профорганов, несет ответственность за их использование;

51.9. заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками профсоюзного комитета;

51.10. решает неотложные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации с последующим информированием профкома.

52. Внутри первичной профсоюзной организации предприятия, учреждения, организации по решению профсоюзного комитета создаются профсоюзные организации по цехам, подразделениям, филиалам и т.д., которые избирают цеховые комитеты сроком на 2-3 года.

Цеховые комитеты организуют работу в цехах, подразделениях, филиалах и т.д., создают комиссии по различным вопросам профсоюзной работы, обеспечивают выполнение решений профсоюзного комитета и других вышестоящих профсоюзных органов, проводят собрания членов профсоюза, создают профгруппы и направляют работу профгруппоргов. Цеховой комитет избирает из своего состава председателя, заместителя председателя, казначея. По решению профсоюзного комитета цеховому комитету может передаваться часть его полномочий. Собрания проводятся по мере необходимости, но не реже: в профсоюзной группе – одного раза в квартал, в цеховой профсоюзной организации – двух раз в год. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюза, присутствующих на собрании.

На общем собрании профсоюзной группы избирается профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) сроком на 2-3 года.

В зависимости от практической необходимости в помощь профгруппоргу избираются заместитель профгруппорга, организатор культурно-массовой, спортивной работы, общественный инспектор по охране труда и др.

### **53. Профгруппорг:**

53.1. с помощью избранных профсоюзных активистов привлекает членов профсоюза к участию в производственной и общественной жизни коллектива;

53.2. совместно с нанимателем организует трудовое соревнование, проводит работу среди членов профсоюза по укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению эффективности и качества труда, экономному расходованию сырья и материалов, топлива и энергии, внедрению прогрессивных форм организации труда;

53.3. помогает профсоюзному комитету, цеховому комитету в проведении мероприятий по охране труда и санитарно-бытовому обслуживанию работников;

53.4. созывает общие собрания профгруппы, проводит работу по мотивации профсоюзного членства, оформляет в установленном порядке протоколы общих собраний.

## **6. РАЙОННЫЕ, ГОРОДСКИЕ, ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК**

54. Районные, городские, областные профсоюзные организации являются организационной структурой Профсоюза работников АПК и создаются в результате объединения первичных профсоюзных организаций данной территории, а областные – объединения районных, городских и выходящих на них первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций. Решения об их создании (ликвидации) принимаются президиумом Республиканского комитета профсоюза.



55. Высшим органом районной, городской и областной профсоюзной организации является соответствующая конференция, созываемая по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Конференция считается правомочной при участии не менее двух третей от избранных делегатов. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов присутствующих на конференции.

56. Решение о созыве и повестке дня конференции, порядке выборов делегатов и норме представительства объявляется пленумом соответствующего комитета профсоюза не позднее, чем за месяц до ее проведения в соответствии с установленными нормами.

57. Конференция заслушивает и обсуждает отчетные доклады комитета профсоюза и ревизионной комиссии, избирает комитет профсоюза (его президиум), ревизионную комиссию соответствующей профсоюзной организации, председателя (заместителя), делегатов на конференцию или съезд вышестоящей профсоюзной организации, может делегировать своих представителей в состав Республиканского комитета профсоюза и других вышестоящих профсоюзных органов в соответствии с доведённой нормой представительства.

По предложениям первичных профсоюзных организаций вышестоящий орган профсоюза может принять решение о прямом делегировании в будущий состав профоргана и членов ревизионной комиссии.

58. Внеочередная конференция и досрочные выборы могут быть проведены по требованию не менее 1/3 членов профсоюза, по решению его пленума или вышестоящего выборного профсоюзного органа, ревизионной комиссии.

59. В своей деятельности комитет профсоюза и ревизионная комиссия подотчетны соответствующей конференции и вышестоящим органам профсоюза.

60. С руководителем профсоюзной организации, избранным на конференции, собрании, трудовой договор (контракт) заключает руководитель вышестоящего профсоюзного органа.

**61. Пленум районного, городского и областного комитетов профсоюза:**

61.1. может избирать председателя, заместителя председателя, членов президиума;

61.2. созывает, определяет дату проведения, норму представительства, формирует повестку дня конференции;

61.3. заслушивает информацию о работе президиума, рассматривает другие вопросы профсоюзной работы.

62. Пленум соответствующего комитета профсоюза созывается по необходимости, но не реже одного раза в год. О созыве и повестке дня пленума объявляется не менее чем за 7 дней до его проведения, кроме внеочередных. Пленум считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа членов выборного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов выборного органа присутствующих на пленуме.

**63. Районный, городской и областной комитеты профсоюза:**

63.1 осуществляет общее руководство и координацию деятельности профсоюзных организаций, оказывает им методическую, практическую, юридическую и иную необходимую помощь, контролирует выполнение решений руководящих органов Профсоюза работников АПК;

63.2 представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза в государственных органах и организациях, нанимателей;

63.3 вносит предложения по проектам актов законодательства, затрагивающих трудовые и социально-экономические вопросы, проектам отраслевых документов экономического и социального характера;

63.4 участвует в организации оздоровления и отдыха членов профсоюза и их детей, оказывает помощь профсоюзным организациям в

решении вопросов молодежной политики, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

63.5 обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими органами профсоюза;

63.6 контролирует финансовую деятельность нижестоящих профсоюзных организаций и рациональное использование находящихся в их распоряжении профсоюзных средств и материальных активов;

63.7 может делегировать часть своих прав и полномочий президиуму соответствующего комитета профсоюза;

63.8 в установленном законодательством порядке участвует в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов);

63.9 заключает с соответствующими органами местные соглашения;

63.10 организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет положительный опыт работы;

63.11 получает от нанимателей бесплатную информацию по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав и интересов работников – членов профсоюза;

63.12 организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов профсоюза;

63.13 решает иные вопросы уставной деятельности в пределах своей компетенции.

64. Районный, городской, областной комитеты профсоюза подотчетны конференции и подконтрольны Республиканскому комитету профсоюза.

Для ведения текущей работы районный, городской и областной комитеты профсоюза на срок своих полномочий избирают президиумы этих органов, которые реализуют полномочия соответствующего комитета между пленумами.

**65. Президиум районного, городского, областного комитетов профсоюза:**

65.1. организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов и заслушивает отчёты нижестоящих профсоюзных организаций по всем вопросам, относящимся к компетенции профсоюза;

65.2. созывает пленумы соответствующего комитета профсоюза, определяет его повестку, дату и место проведения;

65.3. координирует и направляет деятельность профсоюзных организаций, оказывает им практическую, организационно-методическую помощь;

65.4. рассматривает разногласия между хозяйственными и профсоюзными органами, оказывает содействие и помощь первичным профсоюзным организациям в разрешении ими коллективных трудовых споров (конфликтов);

65.5. оказывает первичным профсоюзным организациям помощь в подготовке и обучении профсоюзных кадров и актива, обмене опытом их деятельности;

65.6. утверждает смету и распоряжается денежными средствами и материальными активами;

65.7. принимает решения по кадровым вопросам работников аппарата и руководит их деятельностью, утверждает штатное расписание аппарата и должностные обязанности, устанавливает заработную плату председателю и другим штатным работникам областной, районной, городской, объединённых профсоюзных организаций в соответствии с нормативами Республиканского комитета профсоюза;

65.8. контролирует деятельность профсоюзных организаций и их органов по выполнению предложений членов профсоюза, решений съезда, конференций и руководящих органов, соблюдению финансовой и исполнительской дисциплины;

65.9. координирует и заслушивает на заседаниях президиума работу по осуществлению общественного контроля;

65.10. организует оздоровление и отдых членов профсоюза и их семей;

65.11. регулярно информирует членов соответствующего комитета профсоюза о своей деятельности;

65.12. выполняет другие функции, делегированные ему пленумом, настоящим Уставом.

Президиум областного комитета профсоюза устанавливает порядок проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях студентов и учащихся.

66. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не менее одного раза в два месяца и считаются правомочными, если в них участвуют более половины от общего числа членов выборного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов выборного органа присутствующих на заседании.

**67. Председатель районного, городского, областного комитета профсоюза:**

67.1. руководит соответствующей профсоюзной организацией с полномочиями руководителя юридического лица;

67.2. представляет соответствующую профсоюзную организацию в переговорах с местными исполнительными и распорядительными органами власти, их структурными подразделениями, нанимателями, подписывает соглашения, постановления пленумов комитета профсоюза и его президиума;

67.3. распоряжается финансовыми средствами комитета в соответствии с утвержденной сметой;

67.4. выполняет функции руководителя юридического лица в соответствии с законодательством, другие функции, делегируемые Уставом и соответствующим комитетом профсоюза и его президиумом. Производит распоряжением приём на работу, перевод, перемещение и освобождение (увольнение) от должности, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в профсоюзные органы по трудовому договору, контракту;

67.5. подписывает трудовые договоры (контракты) с руководителями (председателями) соответствующих нижестоящих профсоюзных комитетов.

## **7. ВЫСШИЕ ОРГАНЫ БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК**

68. Высшим руководящим органом Профсоюза работников АПК является съезд.

69. Съезд созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет и правомочен при наличии не менее 2/3 от избранных делегатов.

70. Решение о созыве и повестке дня съезда, норме представительства, порядке выборов делегатов принимается пленумом Республиканского комитета профсоюза не позднее, чем за два месяца до проведения съезда.

### **71. Съезд Профсоюза работников АПК:**

71.1. определяет основные направления и программу деятельности Профсоюза работников АПК;

71.2. рассматривает важнейшие вопросы защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов его членов, организационно-структурного строения профсоюза, принимает по ним решения;

71.3. определяет очередные задачи Профсоюза работников АПК;

71.4. утверждает Устав профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

71.5. заслушивает отчёты о деятельности Республиканского комитета профсоюза и ревизионной комиссии Профсоюза работников АПК.

### **72. Съезд избирает:**

72.1. председателя Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса и его заместителей на 5 лет, которые одновременно по должности входят в состав Республиканского комитета и его президиума. Председатель Профсоюза работников АПК одновременно является председателем Республиканского комитета. С председателем Республиканского комитета трудовой договор заключает лицо, уполномоченное съездом.

Заместители председателя Профсоюза работников АПК могут избираться на первом заседании пленума Республиканского комитета;

72.2. Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса, который избирается сроком на 5 лет по установленному модусу прямым делегированием в его состав от областных профсоюзных организаций или смешанным способом;

72.3. ревизионную комиссию Профсоюза работников АПК;

72.4. делегатов на съезд Федерации профсоюзов Беларуси и представителей в состав Совета ФПБ, международные объединения профсоюзов.

На съезде может избираться президиум Республиканского комитета Профсоюза работников АПК.

73. Съезд может делегировать часть своих полномочий Республиканскому комитету профсоюза.

**74. Пленум Республиканского комитета профсоюза:**

74.1. избирает президиум Республиканского комитета;

74.2. может избирать заместителей председателя Профсоюза работников АПК;

74.3. созывает, определяет дату проведения, норму представительства, порядок выборов делегатов, формирует повестку дня съезда Профсоюза;

74.4. определяет размер и порядок отчислений членских взносов организационным структурам профсоюза;

74.5. принимает решения нормативного характера по вопросам приобретения, владения, пользования и распоряжения имуществом профсоюза и денежными средствами;

74.6. может вносить изменения и дополнения в Устав Профсоюза работников АПК;

74.7. принимает решение о вступлении в международные профсоюзные организации;

74.8. организует выполнение решений съезда;

74.9. отменяет решения всех организационных структур профсоюза, противоречащие Уставу Профсоюза работников АПК.

75. Пленум Республиканского комитета созывается по мере необходимости, но не менее одного раза в год. Пленум считается правомочным, если в нем участвует более половины членов выборного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов выборного органа.

76. В период между съездами руководящим органом Профсоюза работников АПК является Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса.

**Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса:**

76.1. в своей деятельности подотчетен съезду профсоюза, направляет деятельность профсоюза в рамках полномочий, определенных съездом и настоящим Уставом;

76.2. выражает и защищает законные права и интересы работников – членов профсоюза – в органах государственной власти и управления, оказывает помощь членам профсоюза, профсоюзам, райкомам, горкомам и обкомам профсоюза при разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров (конфликтов);

76.3. вносит в органы государственной власти и управления, республиканские хозяйственные органы предложения по издаваемым правовым актам, защищающим права и интересы членов профсоюза, высказывает свое отношение по проектам законодательных и иных нормативных актов, разработанных этими органами;

76.4. заключает отраслевые тарифные соглашения;

76.5. рассматривает проекты планов экономического и социального развития агропромышленного комплекса, вносит предложения, замечания в хозяйственные органы, министерства и ведомства, Правительство Республики Беларусь;



76.6. распоряжается находящимся в его ведении имуществом и денежными средствами в соответствии с настоящим Уставом, может осуществлять хозяйственную деятельность.

**77. Президиум Республиканского комитета:**

77.1. формирует аппарат Республиканского комитета профсоюза, руководит его работой, утверждает смету, штатное расписание и регламент работы, должностные обязанности его работников, вносит в них изменения и дополнения;

77.2. решает вопросы создания, реорганизации, ликвидации, наделения организационных структур профсоюза правами юридического лица, их государственной регистрации, открытия счетов в банке, вопросы профобслуживания организаций;

77.3. созывает пленумы, определяет дату их проведения, повестку дня и место проведения;

77.4. координирует и направляет деятельность организаций профсоюза;

77.5. оказывает им практическую, юридическую, организационно-методическую помощь;

77.6. рассматривает разногласия между хозяйственными и профсоюзными органами;

77.7. организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет положительный опыт их работы;

77.8. рассматривает результаты работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда, о профсоюзах, жилищного и другого законодательства;

77.9. контролирует деятельность профсоюзных организаций и профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов профсоюза, решений руководящих профсоюзных органов, соблюдению финансовой и исполнительской дисциплины;

77.10. предоставляет профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации с численностью более 1000 членов права районного комитета профсоюза;

77.11. разрабатывает и утверждает условия оплаты труда, нормативы штатной численности районных, городских, областных и Республиканского комитетов профсоюза;

77.12. утверждает образцы печатей, штампов, символики;

77.13. регулярно информирует членов Республиканского комитета профсоюза о своей деятельности;

77.14. использует другие функции, делегированные ему пленумом, настоящим Уставом.

**78. Председатель Республиканского комитета Профсоюза работников АПК** обладает всеми правами и обязанностями руководителя юридического лица, действует без доверенности от имени Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса и представляет его интересы в органах государственной власти и управления, на всех предприятиях, в учреждениях и организациях отрасли, подписывает протоколы заседаний президиума и пленума Республиканского комитета, финансовые и иные документы, открывает в учреждениях банка расчетные и иные счета, заключает договоры и соглашения, осуществляет приём на работу, перевод, перемещение и освобождение (увольнение) от должности, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности наёмных работников аппарата Республиканского комитета, выполняет другие действия по поручению президиума Республиканского комитета и съезда профсоюза работников АПК, руководит деятельностью аппарата Республиканского комитета профсоюза.

Подписывает трудовые договоры (контракты) с председателями областных профсоюзных организаций.

## **8. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК**

79. Ревизионная комиссия избирается соответственно на собрании, конференции, съезде профсоюза и осуществляет свою деятельность на основании Положения.

Ревизионная комиссия первичной, объединенной первичной, районной, городской, областной профсоюзной организации является самостоятельным контрольно-ревизионным органом.

80. О своей деятельности ревизионная комиссия отчитывается перед избравшим ее собранием, конференцией, съездом профсоюза.

81. Ревизионные комиссии вышестоящих профсоюзных органов имеют право контроля и проверки работы ревизионных комиссий и финансово-хозяйственной и иной деятельности нижестоящих профсоюзной организаций, их руководящих выборных органов.

82. Предложения ревизионной комиссии являются обязательными для рассмотрения профкомом, соответствующим президиумом или комитетом профсоюза.

83. Председатель и члены ревизионной комиссии профсоюза участвуют в работе соответствующих пленумов, заседаний профкомов и президиумов комитетов профсоюза с правом совещательного голоса.

84. Члены профкома, районного, городского, областного, Республиканского комитета профсоюза не могут входить в состав ревизионной комиссии соответствующей профсоюзной организации.

## **9. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ДРУГИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ, ПОЛИТИЧЕСКИМИ, ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

85. Профсоюз работников АПК, являясь одним из учредителей и членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси, действует на основании настоящего Устава и положений Устава Федерации профсоюзов Беларуси, а с государственными, политическими и другими общественными

организациями, международными объединениями профсоюзов взаимоотношения устанавливаются на основе договоров и строятся на принципах партнерства, делового сотрудничества и взаимоуважения.

86. Республиканский комитет профсоюза и выборные органы областных профсоюзных организаций могут самостоятельно (или совместно с другими органами и организациями) принимать решения о создании либо прекращении деятельности печатных органов и изданий Профсоюза работников АПК.

87. Профсоюз работников АПК развивает и поддерживает прямые контакты и связи с профсоюзами других стран, сотрудничает с международными профсоюзными организациями, может заключать с ними соответствующие соглашения, договоры, по своему выбору вступать в международные и другие профсоюзные объединения и организации, и осуществлять иную деятельность, не противоречащую законодательству Республики Беларусь и международным договорам Республики Беларусь.

## **10. ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК**

88. Профсоюз работников АПК имеет полную финансовую самостоятельность. Средства профсоюза образуются из ежемесячных членских взносов, от проведения культурно-массовых мероприятий, добровольных пожертвований, благотворительной помощи и паевых взносов, оказываемой гражданами, предприятиями, объединениями, организациями, учреждениями, из прибыли от хозяйственной деятельности профсоюза, других поступлений и вправе использовать денежные и материальные средства по решению своих выборных руководящих органов в соответствии с действующим законодательством и Уставом профсоюза.

89. Члены профсоюза уплачивают ежемесячный членский взнос в размере 1 процента от месячной заработной платы или стипендии, а неработающие пенсионеры – 0,1 процента пенсии. Первичная профсоюзная

организация может освободить неработающего пенсионера от уплаты членских взносов.

90. Студенты, обучающиеся на платной основе, а также не получающие стипендии, уплачивают членский взнос в размере 1 процента минимальной стипендии соответствующего учебного заведения.

По решению вышестоящего профсоюзного органа (обкома) учащиеся – члены профсоюза, студенты, обучающиеся на платной основе, а также не получающие стипендии, могут освобождаться от уплаты членских взносов. Владельцы крестьянских (фермерских) хозяйств и лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, являющиеся членами профсоюза, уплачивают членские взносы один раз в год в размере 1 процента от суммы, указанной ими в декларации о доходах.

91. Состоящие в профсоюзе женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, а также учащиеся, не получающие стипендии, членские взносы не уплачивают.

92. Средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и других источников, расходуются по смете, утвержденной профкомом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, а для районного, городского, областного и Республиканского комитетов профсоюза – по смете, утвержденной президиумом соответствующего выборного органа.

93. Первичные профсоюзные организации оставляют в своем распоряжении до 70 процентов поступивших членских взносов.

Конкретный размер и порядок отчислений, членских профсоюзных взносов профсоюзам, райкомам, горкомам, обкомам, Республиканскому комитету и Федерации профсоюзов Беларуси устанавливается пленумом Республиканского комитета профсоюза.

94. Профсоюз работников АПК, областные, городские, районные профсоюзные организации могут создавать за счет остающихся в их распоряжении средств фонды солидарности, размер которых и направления использования устанавливаются их выборными органами.

95. Профсоюз работников АПК может иметь в собственности здания, сооружения, инвентарь, имущество, акции и другие ценные бумаги, необходимые для материального обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

96. По решению профсоюзных органов могут выделяться денежные средства из профсоюзного бюджета на оказание материальной помощи, награждение и премирование членов профсоюза за высокие показатели в труде, активное участие в профсоюзной работе, а также в связи с юбилейными датами, государственными и профессиональными праздниками, награждать организации и руководителей за содействие в работе профсоюзной организации, а также в связи с юбилейными датами их основания. Профсоюзные организации в установленном порядке хранят денежные средства в учреждениях банка, могут быть держателями акций.

97. Имущество и денежные средства профсоюзных организаций являются их собственностью. В случае прекращения деятельности (ликвидации) профсоюзных организаций имущество и денежные средства переходят в собственность Профсоюза работников АПК.

98. Профсоюз работников АПК самостоятельно распоряжается принадлежащим ему имуществом и финансовыми средствами на основе действующего законодательства Республики Беларусь и настоящего Устава.

## **11. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК**

99. Профсоюз работников АПК прекращает свою деятельность по решению съезда профсоюза или вступившего в законную силу решения Верховного Суда Республики Беларусь. Решение съезда принимается не менее 2/3 голосов от числа присутствующих делегатов.

100. В случае прекращения деятельности Профсоюза работников АПК органом, принявшим такое решение, создается ликвидационная комиссия. Имущество и денежные средства, которые остались после удовлетворения всех

требований кредиторов, используются ликвидационной комиссией на уставные цели и задачи.

101. Право толкования положений настоящего Устава принадлежит Республиканскому комитету профсоюза и его президиуму.